



<https://icc-sap.com>

# ICC Evaluation System

SAP Consulting Incorporated

適用 : 2019/07

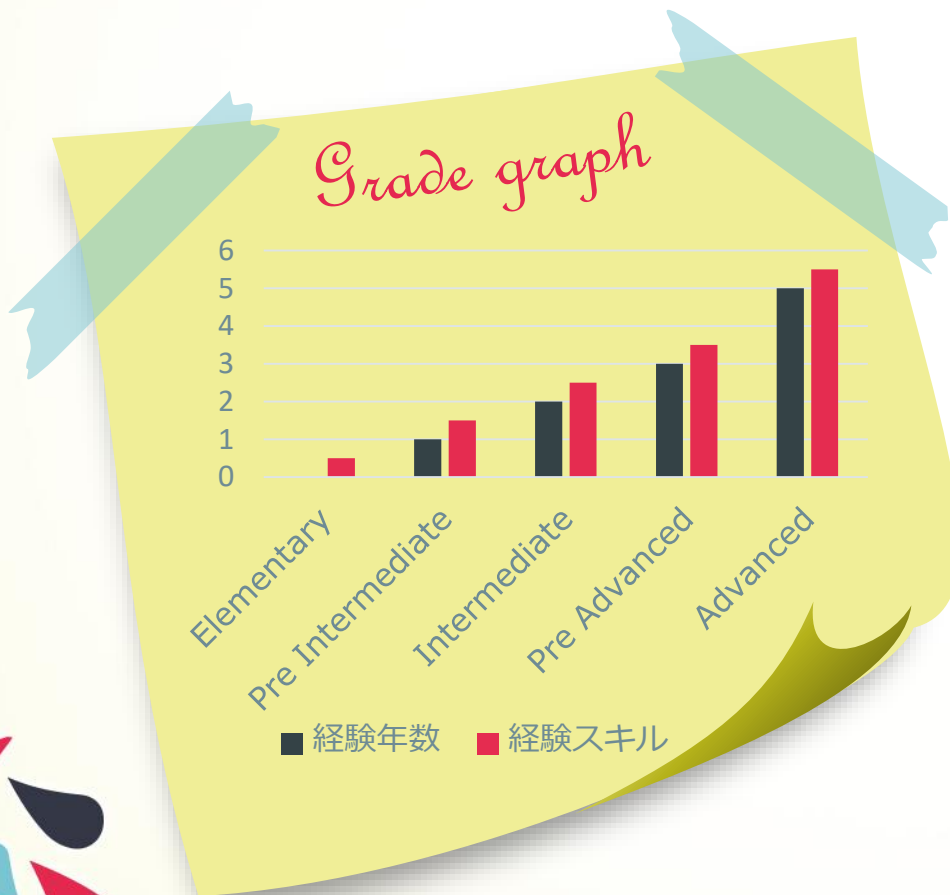


# Contents

<b>1</b>	<b>EVALUATION SYSTEM</b>	<b>5</b>	<b>INTERMEDIATE</b>
<b>2</b>	<b>GRADE</b>	<b>6</b>	<b>PRE ADVANCED</b>
<b>3</b>	<b>ELEMENTARY</b>	<b>7</b>	<b>ADVANCED</b>
<b>4</b>	<b>PRE INTERMEDIATE</b>	<b>8</b>	<b>CAREER</b>

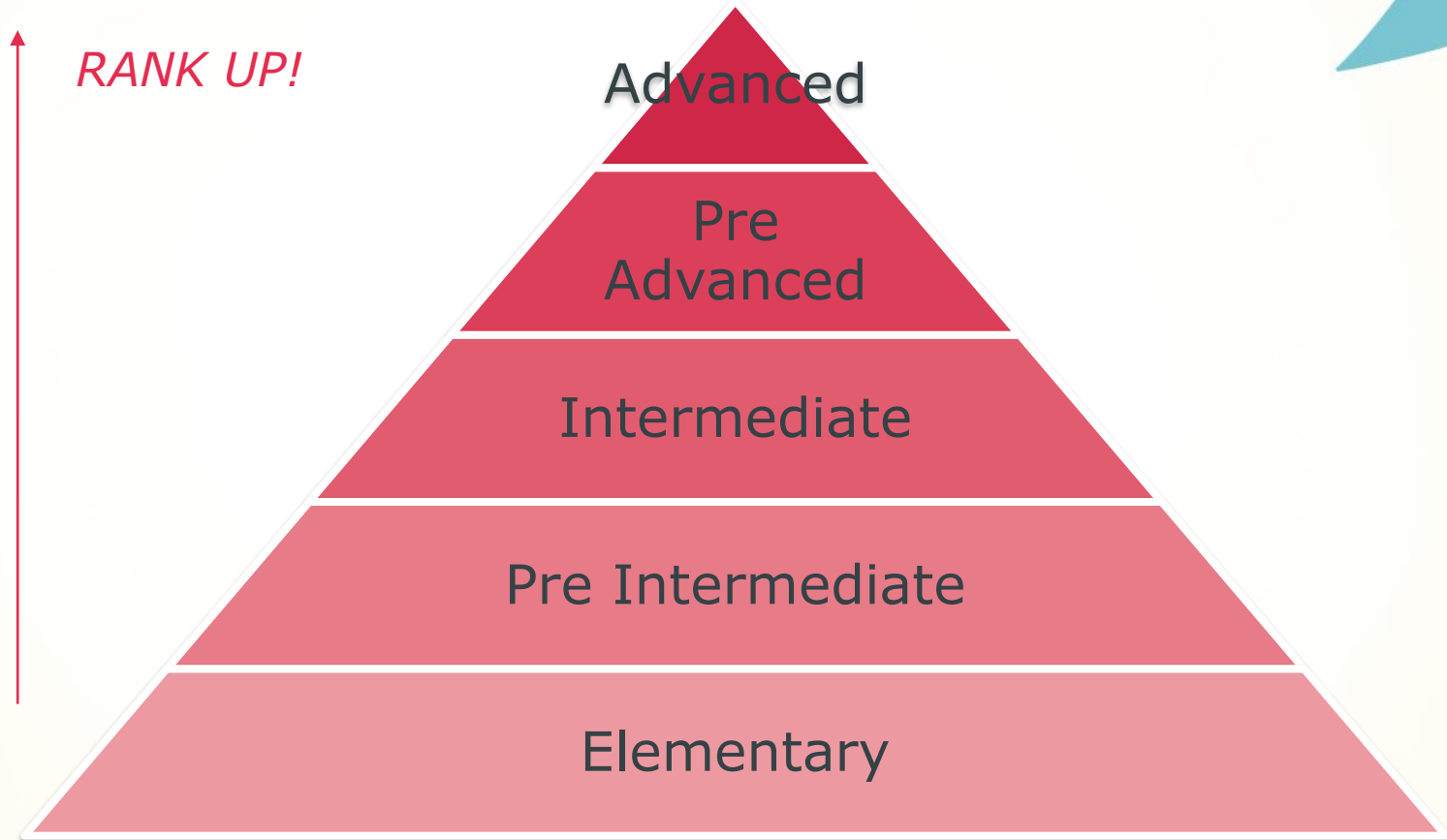
# Evaluation System(評価制度)

- 実務経験年数とスキルによる昇級制度
- 自身のレベル認識と目標設定をサポート



- 昇級制度によって自身のレベルアップを実感いただくことが可能。
- 経験年数だけではなく、スキルアップを可視化することで、次の目標設定をサポート。
- 昇級による手当あり。  
昇級 = 給与UPで、モチベーション維持

# Grade(等級)



# Elementary

- Grade details:初級



Elementary	
経験年数	未経験～1年未満
経験スキル	なし
Grade詳細	未経験者からスタート可能
	給与は190,000(固定手当含む)スタート
	有資格者でも実務未経験者はElementaryスタート



# Pre Intermediate

- Grade details: 準中級



Pre Intermediate	
経験年数	1年以上
経験スキル	基本的な業界用語(取扱い書類、インコタームズ等) 顧客からの受発注対応 関係部署・会社への連絡業務、請求書作成業務等
Grade詳細	経験年数 + 経験スキルによって判断
	月1回の定期面談 + 現場状況も判断要素とする
	英語実務経験は経験スキルとして判断。スコア不問



# Intermediate

- Grade details: 中級



## Intermediate

経験年数	2年以上
経験スキル	業務上の業界用語、顧客からの受発注対応、 関係部署・会社への連絡業務、請求書作成業務、 顧客との調整及び簡単な交渉(納期・貨物詳細確認等)
Grade詳細	経験年数 + 経験スキルによって判断
	月1回の定期面談 + 現場状況も判断要素とする
	英語実務経験は経験スキルとして判断。スコア不問



# Pre Advanced

- Grade details: 準上級



Pre Advanced	
経験年数	3年以上
経験スキル	顧客からの受発注対応、顧客・協力会社との折衝、新人教育等
Grade詳細	経験年数 + 経験スキルによって判断
	月1回の定期面談 + 現場状況も判断要素とする
	英語実務経験は経験スキルとして判断。スコア不問





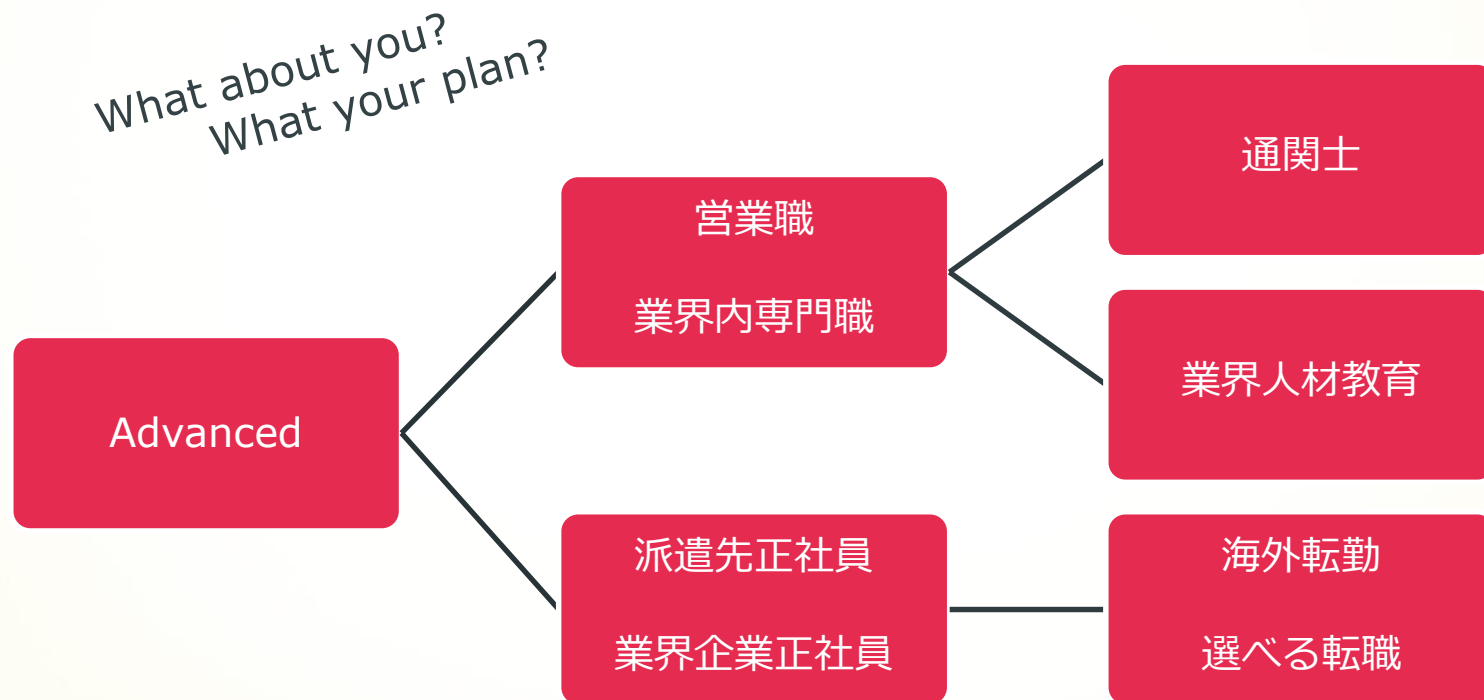
# Advanced

- Grade details: 上級

Advanced	
経験年数	5年以上
経験スキル	出荷及び入荷までの業務全体の理解、 顧客との交渉、新人教育 リスクマネジメント（クレーム/イレギュラー対応等）
Grade詳細	経験年数＋経験スキルによって判断
	月1回の定期面談＋現場状況も判断要素とする
	英語実務経験は経験スキルとして判断。スコア不問

# Career

- 業界経験を積み、Advanced以降のキャリア目標も！
- 経験+スキルを上げることで、将来の選択肢は増えていきます。





**International career center**  
SAP Consulting Incorporated

