

SAP
Solution and Partners consulting

<http://www.icc-career.com>

採用に関するご案内

新卒 & 外国人

ICC

International career center

NAGOYA

採用に関するご案内

新卒派遣モデル

ICC
International career center
NAGOYA

他業界では多く活用されている手法を貿易業界にも！

通常の派遣サービス

メリット

リアルタイムな
人材補充が可能

デメリット

人材配属が
その場対応になりがちで常に目先対応に
追われる
可能性がある

新卒派遣

通常の新卒採用

デメリット

現場の要望人数との
相違
採用難環境
定着率と雇用リスク

メリット

計画的な採用
配属が可能で
将来の会社の根幹
人材の採用

* 次年度新卒採用計画の1部を弊社新卒派遣に移行
* 弊社にて頂いた人数の新卒を御社用に採用 雇用し御社へ長期派遣

* 採用層の拡大 * 派遣活用としてのメリット継続 * 一定期間後御社への転籍可 * 採用コストの削減 等

採用に関するご案内

外国人新卒派遣モデル

ICC
International career center
NAGOYA

通常の派遣サービス

メリット

国籍に関わらず
業務に支障がなければ採用

デメリット

優秀な人材は
日本留学後
新卒にて就職する
人材が多い

外国人
新卒派遣

通常の外国人新卒採用

デメリット

国籍 慣習 思考等
当初からの正社員採用
には不安懸念有

メリット

計画的な採用
配属が可能で
将来の会社の根幹
人材の採用の一部
を外国人枠とし
優秀な留学生の
採用

- * 次年度新卒採用計画の1部を弊社新卒外国人派遣に移行
- * 弊社にて頂いた人数の新卒を御社用に採用 雇用し御社へ長期派遣

* 採用層の拡大 * 派遣活用としてのメリット継続 * 一定期間後御社への転籍可 * 採用コストの削減 等